

Rapport åpenhetsloven

Vik Elektro AS - 2024

Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger

Vik Elektro AS, foretaksregisteret NO 968 135 244 MVA



Innhold

| | | |
|-----|--|----|
| 1. | SELSKAPETS RAPPORT ETTER ÅPENHETSLOVEN FOR 2023 – 2024 | 3 |
| 1.1 | Innledning | 3 |
| 1.2 | Kontaktinformasjon | 3 |
| 2. | OM SELSKAPETS VIRKSOMHET | 3 |
| 2.1 | Selskapets organisering og driftsområde | 3 |
| 2.2 | Interne retningslinjer | 4 |
| 2.3 | Målsetning og fremdrift | 4 |
| 3. | AKTSOMHETSVURDERINGEN | 5 |
| 3.1 | Overordnet om selskapets fokus for aktsomhetsvurderingen-metodikk | 5 |
| 3.2 | Selskapets leverandørkjede og forretningspartnere | 7 |
| 3.3 | Resultatet av aktsomhetsvurderingene | 7 |
| 4. | TILTAK FOR Å STANSE, FOREBYGGE ELLER BEGRENSE NEGATIVE KONSEKVENSER..... | 8 |
| 5. | OVERVÅKING AV TILTAK – GJENNOMFØRING AV RESULTAT | 9 |
| 5.1 | Innledning | 9 |
| 5.2 | Rutiner for overvåking..... | 9 |
| 6. | KOMMUNIKASJON MED BERØRTE INTRESSETER OG RETTIGHETSHVAERE..... | 10 |
| 7. | GJENNOPPRETTING OG ERSTATNING | 10 |

1. SELSKAPETS RAPPORT ETTER ÅPENHETSLOVEN FOR 2023 – 2024

1.1 Innledning

Vik Elektro skal hvert år utføre aktsomhetsvurderinger i henhold til åpenhetsloven og offentliggjøre en redegjørelse for vurderingene.

Åpenhetsloven har til formål å fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Denne rapporten omfatter selskapets plikt til å redegjøre for aktsomhetsvurderingene selskapet har gjennomført i 2023-2024. I rapporten redegjør selskapet også for tiltakene som er vurdert og iverksatt for å redusere risikoen for negative konsekvenser selskapets aktivitet og forretningsforbindelser kan ha for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

1.2 Kontaktinformasjon

Henvendelser om denne rapporten kan rettes til:

Vik Elektro AS
Daglig leder Ole André Vik – ole@vikelektro.no

1.3 Rapporteringsplikt

Selskapet har hovedkontor ved Trohaugen 8, 6393 Tomrefjord og er hjemmehørende i Norge

Selskapet er et allmennaksjeselskap og har på balansedagen salgsinntekter på kr. 108 277 477 og balansesum på kr. 51 804 432,- selskapet er derfor rapporteringspliktig

2. OM SELSKAPETS VIRKSOMHET

2.1 Selskapets organisering og driftsområde

Selskapet er organisert som et aksjeselskap og tilbyr følgende tjenester og produkter:

- Elektroinstallasjoner, service og vedlikehold til privatkundemarkedet
- Elektroinstallasjoner, service, drift og vedlikehold til industri og maritime kunder
- Utvikling og drift av automatiserte anlegg og løsninger

2.2 Interne retningslinjer

Selskapet har egne rutiner for hvordan vi forankrer arbeidet med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, gjennom registrering og aktsomhetsvurderinger i Ignite-portalen og vår Code of Conduct. Rutinen omfatter selskapets arbeid for oppfyllelse av kravene som stilles i Åpenhetsloven.

Selskapets rutiner er forankret og vedtatt i selskapets styre. Rutinen er kommunisert til selskapets ansatte og ligger tilgjengelig på selskapets interne portal. Ansvarlige personer i selskapet gjennomfører jevnlig kursing om åpenhetsloven og rutiner knyttet til loven.

Rutinen beskriver hvordan selskapet gjennomfører sin aktsomhetsvurdering og vurdering av tiltak. Rutinene inneholder også informasjon om selskapets varslingskanaler og rapporteringssystem som skal bidra til å avdekke negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold knyttet til selskapets aktivitet, og hvordan slik informasjon følges opp.

2.3 Målsetning og fremdrift

2.3.1 Overordnet om mål og framdrift

Vi arbeider kontinuerlig med å foreta vurderinger av risiko knyttet til selskapets aktiviteter og bruk av våre forretningsforbindelser (leverandører og forretningspartnere⁵). Videre arbeider selskapet kontinuerlig med å gjennomføre tiltak får å nå målene satt av selskapet. Se rapportens punkt 3 og 4 for veiledning i arbeidet som er gjort i rapporteringsåret.

2.3.2 Mål for kommende år

Vi har satt oss flere konkrete mål for fremtiden:

| Målsetning | Status |
|---|--------------|
| Vi skal utvikle aktsomhetsvurderingene på bakgrunn av erfaringene vi gjør | Under arbeid |
| Vi skal heve kompetansen internt i vårt selskap når det gjelder bærekraft og ansvarlig innkjøpspraksis | Under arbeid |
| Vi skal dele erfaringer med relevante kollegaer og bransjeforening for å forsterke arbeidet med åpenhetsloven | Under arbeid |
| Vi skal aktivt jobbe mot leverandørkjeden og følge opp at forbedringer blir gjennomført | Under arbeid |

3. AKTSOMHETSVURDERINGEN

3.1 Overordnet om selskapets fokus for aktsomhetsvurderingen-metodikk

Vik Elektro foretar løpende vurderinger av risiko for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold knyttet til selskapets aktiviteter og forretningsforhold. Selskapet kartlegger løpende menneskerettighetsbrudd og brudd på anstendige arbeidsforhold knyttet til selskapets aktivitet. I kartleggingsarbeidet benytter vi en digital plattform utviklet av Ignite Procurement AS. Plattformen forenkler gjennomføringen av aktsomhetsvurderinger i tråd med kravene i åpenhetsloven. Gjennom plattformen har Vik Elektro fått en systematisert oversikt over direkteleverandører og øvrige relevante forretningspartnere. For grossister og grossistleverandører er risiko og aktsomhetsvurderinger ivaretatt av Elnett Gruppen AS.

Basert på denne oversikten har plattformen foretatt innledende vurderinger av risikoen for negativ påvirkning på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Stegene i denne vurderingen redegjøres for i det følgende:

1. Basert på rapporterte leverandørdata fra alle avtaleleverandører, hentet fra vår CRM-system, opprettes en fullstendig oversikt over selskapets førsteleddsleverandører og forretningspartnere. Selskapet har i plattformen manuelt opprettet andre kjente forretningspartnere og underleverandører ved behov. Gjennom plattformen oppdateres oversikten over selskapets førsteleddsleverandører og underleverandører løpende.
2. I plattformen berikes leverandørinformasjon gjennom tredjepartssamarbeid med ENIN og Infobel. Gjennom plattformen innhentes informasjon og finansielle opplysninger om selskapets leverandører som industrikoder (NACE).
3. Gjennom steg 1 og 2, får selskapet en oversikt over førsteleddsleverandører med tilhørende leverandørinformasjon.
4. Risikoevalueringstøyet i plattformen har foretatt en innledende risikoklassifisering av selskapets førsteleddsleverandører, forretningspartnere og andre kjente underleverandører basert på geografi og bransje, til henholdsvis «høy», «medium» eller «lav» risiko for negativ påvirkning på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.
5. Som et ledd i risikokartleggingen, har selskapet gjennom plattformen, sendt ut egendefinerte spørreskjemaer til definerte forretningsforbindelser for å innhente ytterligere informasjon. Selskapet har også benyttet plattformen for å etterlyse dokumentasjon og sertifiseringer fra førsteleddsleverandører.
6. Basert på funnene i punkt 4 og 5, har selskapet vurdert hvilke tiltak som skal iverksettes for å unngå potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Selskapet har iverksatt tiltak der alvorlighetsgraden⁶ og sannsynligheten for skade er størst og der selskapet har størst påvirkningskraft for en positiv utvikling. Prioriteringen henger sammen med selskapets tilknytning til og ansvar for risikoen, og skal stå i forhold til virksomhetens størrelse, art og kontekst.
7. Selskapet har involvert leverandører ved iverksettelse av tiltak.

I analyseverktøyet i plattformen (interaktivt dashboard) er det utarbeidet analyser av leverandørkjeden basert på leverandørdata, utfallet av risikoklassifiseringen og innhentet informasjon fra leverandørkjeden. I punktene under fremkommer følgende opplysninger generert av analyseverktøyet i plattformen:

- a) Antall førsteleddsleverandører med tilhørende leverandørinformasjon
- b) Oversikt over selskapets førsteleddsleverandører som har blitt forelagt og har svart ut spørreskjemaer relevant for selskapets aktsomhetsvurdering
- c) Oversikt over selskapets førsteleddsleverandører som har opplyst:
- d) At deres virksomhet er omfattet av åpenhetsloven
- e) At det er utført aktsomhetsvurderingen av virksomheten i tråd med kravene i åpenhetsloven
- f) At resultatet av aktsomhetsvurderingen er nedfelt i en rapport i tråd med kravene i åpenhetsloven
- g) Nærmere risikoevaluering av selskapets førsteleddsleverandører basert på risikoprofilene høy, medium og lav
- h) Oversikt over førsteleddsleverandører hvor det er iverksatt tiltak, jf. steg 6 over

Relevante forhold for aktsomhetsvurdering knyttet til selskapets aktivitet og forretningsforhold er bl.a.:

- Selskapets operasjonelle kontekst
- Selskapets forretningsmodell
- Posisjon i leverandørkjeden
- Produksjonsland og underleverandørens land

I det følgende vil vi redegjøre for vesentlig risiko for negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som er avdekket gjennom selskapets aktsomhetsvurderinger. Redegjørelsen omfatter også eventuelle konstaterte brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

3.2 Selskapets leverandørkjede og forretningspartnere

Selskapet har hatt kommersielle relasjoner med 3 grossister, inntil 35 grossistleverandører og 77 direkteleverandører i rapporteringsåret. Grossister og grossistleverandører blir fulgt opp av Elnett Gruppen sentralt. I Vik Elektro har vi gjennomført vurderinger for våre direkteleverandører samt andre aktuelle forretningspartnere. Totalt 77 selskaper har mottatt spørreskjema fra Vik Elektro, hvorav 20 har respondert pr. 26.juni 2024. Selskapets leverandører er primært lokalisert i Norge og Europa. Men produksjon foregår over hele verden

3.3 Resultatet av aktsomhetsvurderingene

Vik Elektro har basert på svarene mottatt i egendefinerte spørreskjema, samt en vurdering av produksjons- og leverandørland, gitt alle sine leverandører en risikovurdering (høy, medium, lav).

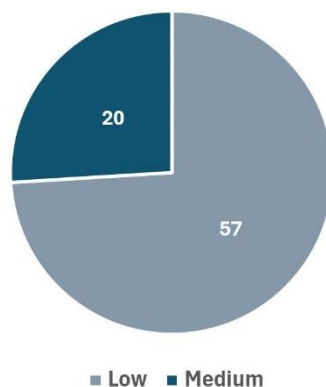
For et flertall av respondentene (leverandørene) har svarene fra spørreskjemaene avdekket gode rutiner for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Videre har disse leverandørene ingen geografisk risiko knyttet til seg. Følgelig har samtlige av disse leverandørene blitt vurdert som «lav» risiko, totalt 77.

Av totalt 77 respondenter ble 20 av disse vurdert til «medium» risiko basert på enten manglende sertifiseringer etc. avdekket i spørreskjemaet, eller fordi leverandør(e) har produksjon i eller leveranse fra land det er knyttet geografisk risiko til.

Ingen leverandører ble vurdert til «høy» risiko og aktsomhetsvurderingen avdekket ingen brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold. Det er likevel iverksatt tiltak for tettere oppfølging av leverandører vurdert til «medium» risiko, beskrevet i punkt 4 under.

Risk assessment 2024



4. TILTAK FOR Å STANSE, FOREBYGGE ELLER BEGRENSE NEGATIVE KONSEKVENSER

Selskapet vil i det følgende redegjøre for de tiltak virksomheten har iverksatt for å forebygge, begrense eller stanse kartlagte konsekvenser og risikoer som er avdekket i punktet over.

Vi har iverksatt følgende tiltak på bakgrunn av kartleggingen:

| | |
|----------------------------------|---|
| Kartlagt brudd/ risiko for brudd | Leverandørene som har blitt vurdert til «medium» risiko som følge av produksjonen i eller leveranse fra høyrisiko land basert på OECDs oversikt |
| Iverksatte tiltak | Leverandørene følges tett opp for å sikre nødvendige rutiner rundt menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold |
| Mål i rapporteringsåret | Oppnå dokumenterbar kontroll hos samtlige leverandører |
| Status | Påbegynt |

| | |
|----------------------------------|---|
| Kartlagt brudd/ risiko for brudd | Leverandørene som har blitt vurdert til «medium» risiko som følge av manglende sertifisering eller dokumentasjon på dette |
| Iverksatte tiltak | Leverandørene følges tett opp for å innhente dokumentasjon/informasjon rundt manglende sertifiseringer |
| Mål i rapporteringsåret | Oppnå tilfredsstillende sertifiseringer eller dokumentasjon hos samtlige leverandører |
| Status | Påbegynt |

5. OVERVÅKING AV TILTAK – GJENNOMFØRING AV RESULTAT

5.1 Innledning

Vi arbeider kontinuerlig med å overvåke gjennomføringene av tiltakene som er iverksatt og resultatene disse gir

5.2 Rutiner for overvåking

Daglig leder i Vik Elektro har det overordnede ansvaret for å overvåke gjennomføringen og resultatet av iverksatte tiltak. Selskapet har følgende rutiner for overvåking av gjennomføringen:

- Vi overvåker gjennomføringen av selskapets interne forpliktelser, aktiviteter og mål for aktsomhetsvurderinger, samt oppdaterer informasjonen i portalen
- Vi utfører jevnlig interne og/eller tredjepartsvurderinger eller revisjoner av oppnådde resultater, og kommuniserer resultatene på relevante nivåer i internt i selskapet og til vår eier.
- Vi får tilbakemelding fra våre leverandører for å få bekreftet at risikoreducerende tiltak blir fulgt, og/eller for å få bekrefte at skade faktisk har vært forhindret eller redusert.
- Vi gjennomgår rapporter som blir gitt ut om bransjen og følger også med på bransjeundersøkelser.
- Vi tar med er faringer og tilbakemeldinger selskapet har tilegnet seg inn i aktsomhetsvurderingene. Dette for å forbedre prosessen og resultatene i fremtiden.

På bakgrunn av disse tiltakene har vi en fremdriftsplan for gjenopprettingsarbeidet. Fremdriftsplanen følger systematikken i punkt 3.

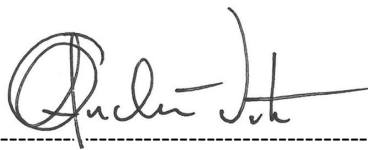
6. KOMMUNIKASJON MED BERØRTE INTRESSENER OG RETTIGHETSHVAERE

Selskapet har ikke avdekket brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i rapporteringsåret. Selskapet har heller ikke avdekket vesentlig risiko for brudd/negative konsekvenser som nevnt, men følger opp leverandører som har blitt vurdert til «medium» risiko for å forhindre eventuelle negative konsekvenser. Vik Elektro benytter denne dialogen aktivt til å styrke sitt arbeid med å kartlegge og overvåke resultatene av vårt arbeid.

7. GJENNOPPRETTING OG ERSTATNING

Selskapet har ikke avdekket tilfeller som krever gjenoppretting i rapporteringsåret. Vi er i prosessen med å utvikle interne retningslinjer for å sikre at vi gjenoppretter og erstatter der det behøves

Tomrefjord, 26.06.2024



Ole André Vik
Daglig leder